

WEITSICHT • WERTSCHÖPFUNG • EFFIZIENT • EFFEKTIV

# Das Changemanagement der W+W für erfolgreiche Digitalisierungsprojekte.

**Besondere Vorteile für IT-Einführungen. 100%ig zum Erfolg!**

Die W+W Consulting GmbH hat erkannt, dass jedes Transformations- und Digitalisierungsprojekt mit einer Veränderung einher geht. Verändern sich Unternehmen, verändern sich Prozesse, verändern sich Rollen, verändern sich Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Mitarbeitern. Wir unterstützen unsere Kunden dabei ein Gefühl der Dringlichkeit für die Veränderung zu erzeugen, eine Führungskoalition aufzubauen, eine Vision zu entwickeln und transparent zu kommunizieren, die Mitarbeiter zu schulen und die Veränderung nachhaltig zu verankern.

Bei Ihrem Projekt haben wir immer Ihr gesamtes Unternehmen im Blick und setzen beim Change daher an drei Stellschrauben an.



### Prozesse

Mithilfe einer IST-Aufnahme Ihrer Prozesse und anschließender SOLL-Konzeption, können wir ab dem ersten Tag alle prozessualen Veränderungen identifizieren. Auf dieser Basis können wir entsprechende Maßnahmen für Ihre Unternehmensstruktur und Ihre Mitarbeiter ableiten. Dies geschieht in unserer Phase 0.



### Strukturen

Mithilfe der Phase 0, oder auf Basis der bislang bei Ihnen getroffenen Projektentscheidungen, können wir eine fundierte Empfehlung für Ihre Aufbauorganisation der Zukunft aussprechen und diese Veränderungen gemeinsam mit Ihnen umsetzen.

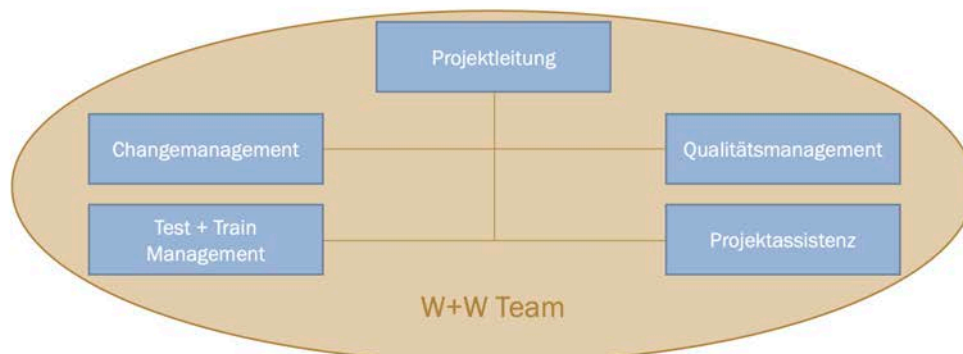


### Menschen

Egal ob prozessuale und/oder strukturelle Veränderungen in Ihrem Unternehmen anstehen, Mitarbeiter sind immer betroffen. Oft wird der menschliche Aspekt vernachlässigt, obwohl das die schwierigste und wichtigste Aufgabe ist. Folglich begleiten wir das Projekt mit speziellen Maßnahmen für Ihre Mitarbeiter.

## Das Team der W+W

Für den harten Change, der sich mit der Veränderung der Prozessen und Strukturen in Ihrem Unternehmen befasst, halten erfahrene Projektleiter bereit, welche jeweils mehrere Digitalisierungsprojekte und IT-Einführungen erfolgreich geleitet haben. Wir können mit stolz darauf verweisen, dass wir noch keinen Produktivstart abrechnen mussten. Das Projektteam komplettieren wir mit unseren erfahrenen Prozess- und/oder Qualitätsmanagern und Test & Train Managern, die das Training Ihrer User leiten und für die notwendige Sicherheit sorgen. Darüber hinaus unterstützt die Projektassistenz die Projektleitung im Reporting und anderen organisationstechnischen Aufgaben und sorgt für termingerechte Abarbeitung der Aufgaben und Aktualität der Dokumentation. Der weiche Change kann mit einem spezialisierten Team begleitet werden, welches effektive Gruppen- und Einzelinterventionen zur nachhaltigen Gestaltung der Veränderung abdeckt.





## Die Projektleitung

Verantwortlich für den harten Change

**Dr. Joachim Weinbrecht**

**Senior Consultant**

- Organisations-/Reorganisationsberatung
- Projektleitung und Projektmanagement
- Changemanagement
- Riskmanager in Großprojekten
- Prozessmanagement, -optimierung
- ERP Fachmann, insbesondere direkte Wertschöpfungsprozesse
- Turn-Around von ERP-Einführungen
- SAP Erfahrung seit mehr als 25 Jahren
- Fleisch- und Foodprozesse mit SAP
- Führungserfahrung

### Persönliche Daten

Geboren 1962, verheiratet, deutsch  
Mehr als 32 Jahre Berufserfahrung,  
davon 30 Jahre als Berater



## Das Changemanagement

Verantwortlich für den weichen Change

**Svenja Dederichs**

**Senior Consultant**

- HRM-Spezialistin
- Leadership und Changemanagement
- Coaching, Consulting und Mentoring
- Moderation von Workshops
- Coaching von Führungskräften
- SAP Know-how
- Kommunikations- und verhandlungsstark
- Reorganisations- und Changeprojekte
- Projekte der Organisations- und Strategieentwicklung
- Führungserfahrung

### Persönliche Daten

Geboren 1968, verheiratet, deutsch  
Mehr als 30 Jahre Berufserfahrung,  
davon 10 Jahre als Berater

## Unsere Vorgehensweise

Das Projekt startet mit unsere Phase 0, die die Aufgabe hat, die tatsächlichen Geschäftsanforderungen zu identifizieren, das Projektteam auf die Projekt- und Prozessarbeit vorzubereiten und den Projektumfang und die Projektziele zu definieren. Sie soll die anstehende Veränderung in der Aufbau- und Ablauforganisation sowie für jeden einzelnen Mitarbeiter erkennen, bevor das Projekt überhaupt startet; Getreu dem Motto: Predictive Change. Mithilfe einer Kick-off Veranstaltung und eines Projektforums im Intranet sorgen wir von Anfang an für transparente Kommunikation im gesamten Unternehmen. Dadurch schaffen wir eine Basis für Veränderungsbereitschaft und reduzieren Veränderungsbarrieren. Wir formen aus internen und externen Teammitgliedern ein funktionsfähiges Projektteam, indem wir Teambuilding Workshops zu Beginn veranstalten. Damit beschleunigen wir die Projektphasen und sorgen für den optimalen Erfolg des Gesamtprojektes. Darüber hinaus helfen wir ihren Führungskräften mit systemischen Einzelcoachings, Entwicklung einer Changeroadmap und kollegialen Sitzungen den Wandel selbst anzunehmen. Damit befähigen wir Ihre Führungskräfte den Change in ihren Teams aktiv voranzutreiben und nachhaltig zu verankern. Letztendlich schließen wir jede Projektphase mit einem Change Review Workshop ab, bei dem der Projektleiter, Teilprojektleiter und der Change Manager vergangene und anstehende Änderungen zusammenfassen.

## W+W360°Methode - "Single-Point-of-Truth" für S/4 Projekte

In den letzten 25 Jahren, in denen die W+W Consulting GmbH eine Vielzahl von Projekten begleitet hat, wurde eines ersichtlich: Bei der Leitung von Technologie-Einführungsprojekten, die sich mit hochkomplexen Sachverhalten befassen, die enorm viele Informationen benötigen und erzeugen und die eine Vielzahl unterschiedlichster Herausforderungen an das Projektteam stellen, ist der Einsatz von unterstützenden Methoden und Tools nicht nur hilfreich, sondern nahezu unabdingbar. Jedoch gab es keine bestehende Methode, welche alle nötigen Funktionen vereint. Genau für diesen Zweck hat die W+W die Methode W+W360° auf Basis der BPM-Lösung Aeneis entwickelt.

Die W+W360° Methode ist ein ganzheitlicher Build & Lifecycle-Accelerator zur Steigerung des Projekterfolgs von Digitalisierungsprojekten. Instrumente des Prozess- und Change- werden mit denen des Projektmanagements sowie der ERP-Einführung und -Optimierung integriert. Unsere Methode sammelt systematisch alle Projektinformationen, dokumentiert und versioniert sie, vernetzt sie mit Prozessen, Rollen, Mitarbeitern und Verantwortlichkeiten und wertet sie aus. Die W+W360° Methode ist der „Single-Point-of-Truth“. Sie stellt einen sauberen Informationsfluss, einen optimalen Freigabeprozess, klare Verantwortlichkeiten und die benötigte Transparenz für ein reibungsloses Changemanagement in der Projektphase des Build sowie für das LifeCycle-Management sicher.

Darüber hinaus ermöglicht W+W360° die Integration weiterer Managementsysteme wie IKS & Risikomanagement, KVP & Ideenmanagement, Auditmanagement, DSGVO und Strategiemangement für ein vernetztes und geschlossenes pIMS – Prozessorientiertes Integriertes Managementsystem.

